

**Barátságos kolléga/kolléganő:** Úgy gondolja, a csoportban feszültséget okoz az, hogy a vezetők különbséget tesznek a tagok között. Különösen Elégedetlenkedő és Kiváló tesznek folyton szemrehányást más csoporttagoknak, és senki sem száll szembe velük – még Braun sem. Ezért Ön a csoport-coachingra szavaz. Ön már utána is nézett egy jó referenciákkal rendelkező coachnak, akinél egy háromnapos csoport-coaching 2700 Euróba kerülne.

**Spórolós kolléga/kolléganő:** Azt gondolja, hogy a legtöbb tréning túl sokba kerül. És, hogy a továbbképző intézetek, illetve iskolák által nyújtott kurzusok tökéletesen megfelelnek a tanulási célra. Ön tudja, hogy a csoport többsége nem rendelkezik a szükséges Excel-ismeretekkel, így azért harcol, hogy a csoport részt vehessen egy közös „Excel haladóknak” kurzuson. Ezt követően reményei szerint mindenki képes lenne kikalkulálni, hogy az adott új beruházás megéri-e a vállalatnak. A képzés díja személyenként 65 Euró.

**Elégedetlenkedő kolléga/kolléganő:** Már hosszú ideje elégedetlen Braun vezetési stílusával. Éppen ezért tartja kiemelt fontosságúnak, hogy részt vegyen egy vezetői tréningen. Ön nincs tisztában egy ilyen képzés költségével.

**Igazságos kolléga/kolléganő:** Ön már a megbeszélés előtt felháborodott, mert azt feltételezi, hogy Kiváló valamilyen felesleges pszichológiai képzésre költené a költségvetést. Ezzel szemben Ön azt szeretné, ha a költségvetést egyenlő részekre osztanák annak érdekében, hogy mindenki saját maga választhassa ki a számára érdekes tréninget.

**Kiváló kolléga/kolléganő:** Ön már régóta vágyik egy „Időmenedzsment” képzésre egy kiváló trénerrel azért, hogy még hatékonyabban dolgozhasson. Az Ön véleménye szerint ugyanannyit dolgozik, mint Barátságos, Spórolós és Elégedetlenkedő kollégái, illetve kolléganői. De Ön szeretne többet elérni. A háromnapos tréning, amit kiválasztott, most alkalmi áron 2850 Euróba kerül személyenként szállással és ellátással együtt.

**Braun 1.** (Autokrata vezető): Mondja el a beosztottainak egyszerűen és világosan, hogy Kiváló egy „Időmenedzsment” képzésen vesz részt, hogy aztán multiplikátorként mindenkinek átadhassa tudását.

**Braun 2.** (Laissez faire vezető): Jelentse be a munkatársainak, hogy közösen, de Ön nélkül kell döntést hozniuk arról, hogyan szeretnék felhasználni a költségvetést. Majd húzódjon háttérbe a diskurzus ideje alatt.

**Braun 3.** (Együttműködő vezető): Mondja el a beosztottainak, hogy közös döntést kell hozniuk a költségvetés felosztását illetően. Majd moderálja a beszélgetést:

1. Kérdezzen meg minden egyes csoporttagot a javaslatáról. (Gyűjtse be a pontokat anélkül, hogy vita alakulna ki!)
2. Értékeltesse ki beosztottaival az eredményeket! (Ön ne értékeljen!)
3. Hagyja, hogy a csoport döntsön! (Ne Ön döntsön!)

**Néző 1.:** Figyelje meg, hogyan hat Braun viselkedése a beosztottaira. Milyenek a reakcióik? Mely helyzetekben uralkodik el a káosz? Mi a megoldás ezekben a helyzetekben? Mit tud leolvasni a résztvevők testbeszédéből?

**Néző 2.:** Figyelje meg, hogyan hat Braun viselkedése a beosztottaira. Milyenek a reakcióik? Mely helyzetekben uralkodik el a káosz? Mi a megoldás ezekben a helyzetekben? Mit tud leolvasni a résztvevők testbeszédéből?

**Néző 3.:** Figyelje meg, hogyan hat Braun viselkedése a beosztottaira. Milyenek a reakcióik? Mely helyzetekben uralkodik el a káosz? Mi a megoldás ezekben a helyzetekben? Mit tud leolvasni a résztvevők testbeszédéből?